

## **KẾ HOẠCH**

### **Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Tân, giai đoạn 2026 - 2030”**

Thực hiện Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Quảng Tân về phát động Phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 - 2030";

Ủy ban nhân dân xã ban hành Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Tân, giai đoạn 2026 - 2030”, như sau:

## **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

### **1. Mục đích**

a) Huy động tinh thần đoàn kết, chủ động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước về thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính (*sau đây viết tắt là CCHC*) nhằm tiếp tục xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, hoạt động hiệu lực, hiệu quả của bộ máy hành chính nhà nước, lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm thước đo đánh giá chất lượng hoạt động của bộ máy hành chính nhà nước, góp phần hoàn thành nhiệm vụ và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030.

b) Cụ thể hóa các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo Kế hoạch số 84/KH-UBND ngày 23/03/2026 của Ủy ban nhân dân xã Quảng Tân về cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2026 - 2030. Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương trong tổ chức triển khai nhiệm vụ CCHC; tạo chuyển biến rõ nét về kỷ luật, kỷ cương hành chính và chất lượng phục vụ người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

c) Kết hợp chặt chẽ phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC với phong trào thi đua thường xuyên về phát triển kinh tế - xã hội, thực hiện đánh giá hàng năm và tổng kết phong trào giai đoạn 2026 - 2030 gắn với thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, chính xác, có tác dụng biểu dương, lan tỏa trên địa bàn xã.

d) Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC; kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, tạo sự lan tỏa thúc đẩy công cuộc CCHC trên địa bàn xã.

## **2. Yêu cầu**

a) Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, thu hút đông đảo đối tượng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan Nhà nước và các tổ chức, cá nhân có liên quan tham gia, đóng góp cho công tác CCHC, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ chung, cụ thể được giao hàng năm và giai đoạn 2026 - 2030 cho các cơ quan, đơn vị.

b) Việc triển khai phong trào thi đua phải gắn với kiểm tra, đánh giá định lượng bằng các kết quả, chỉ số cụ thể; đảm bảo thực chất, tránh hình thức.

## **II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ NỘI DUNG THI ĐUA**

### **1. Phạm vi thi đua**

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn Xã Quảng Tân giai đoạn 2026 - 2030” (*dưới đây gọi tắt là Phong trào thi đua*) được triển khai phạm vi trên toàn xã.

### **2. Đối tượng thi đua**

a) Tập thể:

- Các cơ quan chuyên môn, Trung tâm Phục vụ hành chính công xã;
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND xã.

b) Cá nhân: Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

### **3. Nội dung thi đua**

a) Phấn đấu hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua và thực hiện có hiệu quả, đảm bảo chất lượng, tiến độ các nhiệm vụ CCHC đến năm 2030 theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Quyết định số 282/QĐ-TTg ngày 12/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ gắn với việc phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công và hiệu quả hoạt động của bộ máy chính quyền địa phương, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên địa bàn, tạo môi trường thu hút đầu tư mạnh mẽ và phát triển kinh tế - xã hội của xã giai đoạn 2026 - 2030.

b) Thi đua trong thực hiện chỉ đạo, điều hành và tham mưu về công tác CCHC nhằm hoàn thành tốt các tiêu chí theo dõi, đánh giá, xếp hạng kết quả Chỉ số CCHC (PAR-index); Chỉ số Đo lường sự hài lòng của tổ chức, người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước (SIPAS).

c) Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay trong thực hiện nhiệm vụ CCHC, tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

d) Đổi mới công tác tuyên truyền, truyền thông về CCHC. Tích cực nghiên cứu, sáng tạo, đề xuất các mô hình sáng kiến, giải pháp, cách làm hay, hiệu quả trong thực hiện công tác CCHC ở các cơ quan, đơn vị, địa phương; về thay đổi phương thức làm việc của các cơ quan, đơn vị nhà nước cho phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của xã. Khuyến khích các tổ chức, cá nhân tham gia vào tiến trình cải cách và giám sát chất lượng thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

đ) Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính (TTHC); đổi mới thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC, lấy phương châm “Hiện đại - Hiệu quả - Phục vụ - Lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm”. Tăng cường công tác tuyên truyền để thay đổi thói quen giấy tờ truyền thống của người dân và doanh nghiệp khi thực hiện hồ sơ TTHC qua sử dụng phương tiện kỹ thuật, công nghệ.

e) Thực hiện các biện pháp đổi mới, cải tiến phương thức làm việc nhằm nâng cao năng lực chỉ đạo, điều hành, nâng cao hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước. Tiếp tục thực hiện đồng bộ nhiều giải pháp để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức thật sự liêm chính, có phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong tình hình mới, kỷ nguyên mới.

g) Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo (AI), ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ thúc đẩy hoàn thành xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số, góp phần đổi mới phương thức làm việc, nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước; nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công cho người dân, tổ chức.

h) Đẩy mạnh công tác vận động tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân tích cực ứng dụng công nghệ khi sử dụng các dịch vụ công trên môi trường điện tử, góp phần cùng với cơ quan hành chính các cấp của xã xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số.

i) Thường xuyên theo dõi, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến trong Phong trào thi đua.

### **III. CHỈ TIÊU THI ĐUA PHẦN ĐẦU ĐẾN NĂM 2030**

1. Phần đầu Chỉ số CCHC của xã hàng năm đạt trên 80%; đến năm 2030, Chỉ số CCHC của xã đạt trên 85%, xã Quảng Tân xếp hạng vào nhóm 20 xã, phường, đặc khu có điểm đánh giá Chỉ số CCHC cao trong cả tỉnh.

2. Phần đầu đến hết năm 2030, mức độ hài lòng trong tiếp nhận, giải quyết TTHC của người dân, doanh nghiệp đạt tối thiểu 95%; trong đó, mức độ hài lòng về giải quyết TTHC lĩnh vực đất đai, xây dựng, đầu tư đạt tối thiểu 90%.

3. Phần đầu thi đua nâng cao Chỉ số CCHC đến năm 2030, chỉ số của địa phương đạt trên 90%.

4. Phát động tìm kiếm các giải pháp, sáng kiến, mô hình, cách làm hay áp dụng mang lại hiệu quả thiết thực trong công tác CCHC nhà nước, góp phần cải thiện kết quả Chỉ số CCHC của xã và tại các cơ quan, đơn vị hàng năm.

5. Hoàn thành đạt và vượt các chỉ tiêu cụ thể khác theo Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 của xã, của cơ quan, đơn vị đề ra.

### **IV. THỜI GIAN THI ĐUA VÀ TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN**

#### **1. Thời gian thi đua**

Phong trào thi đua được triển khai từ năm 2026 đến hết năm 2030; tổng kết khi kết thúc phong trào thi đua.

#### **2. Tiến độ thực hiện**

- Hàng năm, các cơ quan, đơn vị đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua và xét khen thưởng gắn với kết quả thực hiện công tác CCHC, kết quả đánh giá Chỉ số CCHC của các cơ quan, đơn vị. Riêng năm 2026, các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện theo Kế hoạch số 55/KH-UBND ngày 27/02/2026 của Ủy ban nhân dân xã về việc phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Tân năm 2026”.

- Năm 2030, Ủy ban nhân dân xã tổ chức tổng kết phong trào thi đua theo Kế hoạch này gắn với tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch CCHC giai đoạn 2026 - 2030 trên địa bàn xã.

### **V. TIÊU CHUẨN THI ĐUA VÀ HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG, KINH PHÍ TỔ CHỨC PHONG TRÀO THI ĐUA**

#### **1. Khen thưởng hàng năm, tiêu chuẩn Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh**

Theo hướng dẫn tại Mục 1, Phần V Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Quảng Tân về phát động Phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 - 2030".

## **2. Khen thưởng tổng kết giai đoạn 2026 - 2030, tiêu chuẩn Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã**

Theo hướng dẫn tại Mục 2, Phần V Kế hoạch số 8084/KH-UBND ngày 01 tháng 6 năm 2026 của Ủy ban nhân dân xã Quảng Tân về phát động Phong trào thi đua "Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng, giai đoạn 2026 - 2030".

## **3. Khen thưởng cấp Nhà nước**

Trên cơ sở kết quả thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2026 - 2030, các tập thể, cá nhân có thành tích đặc biệt xuất sắc, tiêu biểu, đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng, Ủy ban nhân dân xã xem xét, lựa chọn, đề nghị cấp có thẩm quyền khen thưởng cấp Nhà nước theo quy định.

## **4. Giấy khen Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp xã**

### **a) Đối với tập thể**

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của

Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Trong năm, cơ quan, đơn vị được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Có ít nhất 01 (một) mô hình, sáng kiến hoặc giải pháp CCHC được áp dụng thực tế, mang lại hiệu quả thiết thực, rõ rệt.

### **b) Đối với cá nhân**

Mỗi cơ quan, đơn vị được đề xuất 01 (một) cá nhân để Chủ tịch UBND xã xem xét, tặng Giấy khen; cá nhân là cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nhiệm vụ lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoặc trực tiếp tham mưu, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ CCHC và đáp ứng đầy đủ các tiêu chí sau:

- Gương mẫu chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước. Trong năm, cá nhân được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Cá nhân trực tiếp tham mưu, theo dõi, tổ chức thực hiện ở các nội dung có liên quan lĩnh vực CCHC nhà nước.

## **5. Thủ tục, hồ sơ đề nghị khen thưởng hàng năm**

**a) Thủ tục khen thưởng:** theo Quyết định số 18/2026/QĐ-UBND ngày 06/4/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh.

### **b) Hồ sơ đề nghị khen thưởng gồm:**

- Tờ trình đề nghị khen thưởng.

- Biên bản họp xét của cơ quan, đơn vị đề nghị.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng có xác nhận của cấp ủy, chính quyền hoặc cơ quan chủ quản (*thực hiện theo Mẫu số 08, Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ*).

**c) Số lượng hồ sơ:**

Hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen gồm 03 bộ (*trong đó có 01 bộ gốc*).

Hồ sơ đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã tặng Giấy khen gồm 01 bộ.

**d) Thời gian gửi hồ sơ khen thưởng:**

Các cơ quan, đơn vị căn cứ nội dung Kế hoạch, tiêu chuẩn khen thưởng, chủ động rà soát và lập hồ sơ đề nghị khen thưởng về UBND xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) trước ngày 15 tháng 02 hàng năm để tổng hợp, đề xuất khen thưởng theo quy định.

**6. Kinh phí thực hiện Phong trào thi đua, công tác khen thưởng**

Kinh phí tổ chức Phong trào thi đua sử dụng từ kinh phí chi cho công tác thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 48 Nghị định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ; nguồn kinh phí phục vụ công tác CCHC theo dự toán được duyệt hằng năm và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (*nếu có*); đảm bảo thực hiện công tác thanh, quyết toán theo đúng quy định của pháp luật.

**VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Căn cứ nội dung Kế hoạch này và điều kiện thực tế, các Phòng, Trung tâm thuộc UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; đồng thời bảo đảm bám sát các mục tiêu, yêu cầu và nội dung đã được đề ra trong Kế hoạch.

2. Giao Phòng Văn hóa – Xã hội, cơ quan Thường trực Hội đồng Thi đua - Khen thưởng xã:

a) Phối hợp với các cơ quan có liên quan theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả; đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua gắn với công tác cải cách hành chính hàng năm, giai đoạn 2026-2030.

b) Tham mưu, đề xuất Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác CCHC hàng năm, giai đoạn 2026-2030.

c) Tăng cường truyền truyền, đưa thông tin và nêu gương điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt trong phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC hàng năm, giai đoạn 2026-2030.

**3.** Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã căn cứ chức năng, nhiệm vụ tăng cường công tác giám sát các cơ quan nhà nước của xã trong việc xây dựng pháp luật; giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Trên cơ sở của nội dung Phong trào thi đua, phối hợp chặt chẽ với chính quyền các cấp, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân trong việc vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trong xã tích cực hưởng ứng Phong trào thi đua và khen thưởng theo thẩm quyền.

**4.** Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã tăng cường công tác tuyên truyền phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2020. Phát hiện, nêu gương, phổ biến, nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay, hiệu quả trong Phong trào thi đua.

Trên đây là Kế hoạch phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính nhà nước trên địa bàn xã Quảng Tân, giai đoạn 2026 - 2030”. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị các cơ quan, đơn vị kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân xã (qua Phòng Văn hóa – Xã hội) để được xem xét, giải quyết./.

**Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- CT, các PCT UBND xã;
- UBNDTTQVN xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Phòng Văn hoá - Xã hội xã;
- Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã;
- Lưu: VT, VHXXH (Dn).

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Phạm Quốc Trọng**